



CHECKLISTE
UNTERNEHMENSNACHFOLGE

www.starkpartners.de

INHALT

01. Unser Vorgehen

02. Checkliste Unternehmensnachfolge

03. Unsere Spezialisten



Die erfolgreiche Übertragung eines Unternehmens erfordert sowohl geschäftliches Know-how als auch strategische Weitsicht. Die Auswahl des richtigen Partners zur Gestaltung und Umsetzung dieser entscheidenden Phase ist von grundlegender Bedeutung. Bei starkpartners verstehen wir die Komplexität der Unternehmensnachfolge und bieten umfassende Dienstleistungen, um diesen Übergang nahtlos und effektiv zu gestalten.



UNSER VORGEHEN

Unsere Arbeitsweise ist strategisch geprägt und liefert messbare Ergebnisse. Wir agieren primär aus der Sicht des Verkäufers, bieten jedoch auch Beratung für Beteiligungsunternehmen und Family Offices zur Optimierung ihrer Beteiligungsportfolios. Unser Team erfahrener Experten für (Distressed) M&A, Unternehmensnachfolge, Interim Management, Unternehmensbewertung und Restrukturierung sowie Real Estate gewährleistet, dass Sie sich weiterhin auf Ihr operatives Kerngeschäft fokussieren können, während wir uns um Ihr Nachfolgeprojekt kümmern.

CHECKLISTE

Die Vorbereitung auf eine Unternehmensnachfolge ist ein komplexer Prozess, der zahlreiche Aspekte umfasst. Hier bei starkpartners bieten wir eine Reihe von Dienstleistungen, die Ihnen dabei helfen, die Herausforderungen einer solchen Übergabe zu meistern. Lassen Sie uns einige der entscheidenden Schritte aus unserer Checkliste genauer betrachten:

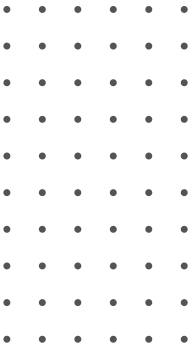
1. Anforderungsprofil für den Nachfolger / Investor

- Gibt es ein klar definiertes Anforderungsprofil für Ihren Nachfolger?
- Welche Anforderungen muss ein Investor aus Ihrer Sicht erfüllen?

2. Unterstützung bei der Investorensuche

- Wer unterstützt Sie bei der Suche nach einem Nachfolger / Investor?
- Wen haben Sie bereits in Ihr Vorhaben eingeweiht?





3. Auswahl und Identifikation von Kaufinteressenten

- Haben Sie potenzielle Nachfolger ins Auge gefasst?
- Sind Sie aufgeschlossen gegenüber ausländischen Investoren?

4. Vorbereitung des Nachfolgers

- Liegt eine Stärken- / Schwächenanalyse für den Nachfolger vor?
- Kennt der potenzielle Nachfolger Ihr Unternehmen, den Markt und die Mitbewerber?

5. Erfüllung der notwendigen Voraussetzungen

- Verfügt der Nachfolger über Branchen- und Führungserfahrung?
- Erfüllt der Nachfolger alle formalen Voraussetzungen zur Leitung Ihres Unternehmens?

6. Zukunftsorientierung des Nachfolgers

- Hat der potenzielle Nachfolger klare Vorstellungen über die zukünftige Erfolgsausrichtung des Unternehmens?
- Hat er seine unternehmerischen und persönlichen Ziele schriftlich formuliert?

7. Planung und Kommunikation

- Existiert ein Zeit- und Ablaufplan zur Einarbeitung des Nachfolgers?
- Ist die Hierarchie und räumliche Einordnung des Nachfolgers im Unternehmen geklärt?

8. Information von relevanten Parteien

- Sind leitende Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten über die Nachfolge informiert?
- Ist die Finanzierung des Nachfolgers gesichert?

9. Bereitschaft zur Unterstützung nach dem Rückzug

- Sind Sie bereit, Ihrem Nachfolger auch nach dem Rückzug beratend zur Seite zu stehen?



UNSERE SPEZIALISTEN

Als eine der führenden Beratungsgesellschaften für Unternehmensnachfolge hat starkpartners zahlreiche Erfolge in der Umsetzung von Nachfolgeprojekten vorzuweisen. Unsere Expertise, Professionalität und die Fähigkeit, maßgeschneiderte Finanzierungslösungen in herausfordernden Situationen anzubieten, machen uns zu einem verlässlichen Partner. Mit direktem Zugang auf C-Level-Ebene können wir zeitnah geeignete Investoren für Ihr Unternehmen identifizieren.

In der komplexen Welt der Unternehmensnachfolge ist starkpartners Ihr idealer Partner, um den Übergang Ihres Unternehmens reibungslos und effizient zu gestalten. Von der Strategieentwicklung bis zur Vertragsunterzeichnung unterstützen wir Sie auf jedem Schritt des Weges, um Ihre Ziele zu erreichen und die Zukunft Ihres Unternehmens zu sichern.



THORSTEN STARK

SENIOR PARTNER



LARS STARK

DIRECTOR



starkpartners

Hauptstraße 92, 40668 Meerbusch,DE
office@starkpartners.de
www.starkpartners.de

